

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЛУГАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(ФГБОУ ВО «ЛГПУ»)

Структурное подразделение Институт истории, международных отношений
и социально-политических наук

Кафедра политических наук и регионалистики

УТВЕРЖДАЮ

Директор ИИМОСПН

Дитковская С.А.

«15» января 2025 г.

Приложение к рабочей программе учебной дисциплины

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации
обучающихся по дисциплине

Технологии принятия политических и управленческих решений

По направлению подготовки – 41.03.04 Политология

Профиль подготовки – Политическое управление и государственная
политика

Квалификация выпускника – бакалавр

Форма обучения – очная

Курс – 4 курс (8 семестр)

Разработчик:

канд. полит. наук, доц.

Литвин Л.А.

Заведующий кафедрой политических
наук и регионалистики

Михайловская О.Г.
Протокол от «14» января 2025 г., № 6

Луганск, 2025

1. ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1.1. Область применения

Фонд оценочных средств (ФОС) – неотъемлемая часть рабочей программы дисциплины обязательной части блока Б 1 «Дисциплины» «Технологии и методы принятия политических и управленческих решений» и предназначен для контроля и оценки образовательных достижений студентов, освоивших программу дисциплины блока Б 1.

1.2. Цели и задачи фонда оценочных средств

Цель ФОС – установить соответствие уровня подготовки обучающегося требованиям ФГОС ВО бакалавриат по направлению подготовки 41.03.04 Политология (с изменениями и дополнениями), утвержденного Приказом Министерства образования и науки РФ от 23 августа 2017 г. N814. Редакция с изменениями и дополнениями 26.11.2020 г., N 83 от 08.02.2021 г.

1.3. Перечень компетенций, формируемых в процессе освоения основной образовательной программы

Процесс освоения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций и индикаторов их достижения:

Код по ФГОС ВО	Индикатор достижения
Универсальные	
УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	ИДК УК-2.1. Анализирует имеющиеся ресурсы и ограничения, оценивает и выбирает оптимальные способы решения поставленных задач; ИДК УК-2.2. Способность использования знаний о важнейших нормах, институтах и отраслях действующего российского права для определения круга задач и оптимальных способов их решения. ИДК УК-2.3. Определяет ожидаемые результаты решения задач и разрабатывает различные виды планов по реализации проектов с учетом действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений, осуществляет поиск оптимальных способов решения поставленных задач, с учетом действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.

1.4. Этапы формирования компетенций и средства оценивания уровня их сформированности

Этапы формирования	Компетенции	Контрольно-оценочные
--------------------	-------------	----------------------

компетенций		средства / способ оценивания
Тема 1. Предмет и методологические основы теории принятия государственных решений	УК-2	Устный опрос
Тема 2. Государство как субъект принятия решений	УК-2	Устный опрос, выполнение контрольной работы
Тема 3. Принципы и основные этапы принятия и исполнения государственных решений	УК-2	Устный опрос, защита доклада, выполнение контрольной работы
Тема 4. Механизмы разработки и принятия государственных решений	УК-2	Устный опрос, выполнение контрольной работы
Тема 5. Организация процесса исполнения государственных решений	УК-2	Устный опрос, защита доклада
Тема 6. Мониторинг и контроль исполнения государственных управленческих решений	УК-2	Устный опрос, защита доклада, выполнение контрольной работы
Тема 7. Технологии оценки качества и эффективности исполнения государственных управленческих решений	УК-2	Устный опрос, защита доклада, выполнение контрольной работы
Промежуточная аттестация	УК-2	Зачет

1.5. Описание показателей формирования компетенций

Код компетенции	Планируемые результаты обучения (показатели)
УК-2	<p>Знает: методы определения оптимальных способов и описания результатов профессиональной деятельности; нормативные правовые акты, касающиеся организации и осуществления профессиональной деятельности; основы стратегического управления человеческими ресурсами.</p> <p>Умеет: определять совокупность взаимосвязанных задач, обеспечивающих достижение поставленной цели, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений.</p> <p>Владеет: навыками применения правовых норм, предъявляемых к способам решения профессиональных задач, исходя из имеющихся ресурсов и ограничений</p>

1.6. Критерии оценивания компетенций на разных этапах их формирования

Вид текущей учебной работы	Количество баллов
8 семестр	
Работа на практических занятиях	45
Написание и защита доклада	10
Контроль самостоятельной работы	15
Зачет	30
Итого за семестр:	100

Накопительная система оценивания по 100-балльной шкале

Четырехбал- льная система оценивания экзамена	100- балльная шкала	Буквенная шкала, соответствующая 100- балльной шкале	Система оценивания зачета
Отлично	90–100	А – отлично – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному	Зачтено
Хорошо	83–89	В – очень хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью, без пробелов; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному	
Хорошо	75–82	С – хорошо – теоретическое содержание курса освоено полностью; некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно; все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды заданий выполнены с ошибками	
Удовлетво- рительно	63–74	Д – удовлетворительно – теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера; необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, содержат ошибки	
Удовлетво- рительно	50–62	Е – посредственно – теоретическое содержание курса освоено частично; некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены либо качество выполнения некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному	
Неудовлетво- рительно	21–49	FX – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса освоено частично;	Не зачтено

		необходимые практические навыки работы не сформированы; большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работе над материалом курса возможно повышение качества выполнения учебных заданий	
Неудовлетворительно	0–20	Г – неудовлетворительно – теоретическое содержание курса неосвоено; необходимые практические навыки работы несформированы; все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом курса не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий	

2. КОНТРОЛЬНО-ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

2.1. Оценочные средства текущего контроля (типовые)

Вопросы для устного опроса:

1. Этапы развития государственного управления как науки.
2. Характерные черты современной методологии изучения государственной политики и управления.
3. Применение методологии общесистемного анализа в государственном и муниципальном управлении.
4. Применение методологии социально-политического анализа в государственном и муниципальном управлении.
5. Принципы государственного управления.
6. Субъект и объект в государственном управлении.
7. Методы государственного управления.
8. Методика построения организационных структур в государственном управлении.
9. Структура органов государственного управления.
10. Понятие и виды управленческих решений в государственном управлении.
11. Выбор целей в государственном управлении.
12. Выбор средств достижения целей в государственном управлении.
13. Организация исполнения управленческих решений в государственном управлении.
14. Типологизация моделей принятия политических государственных решений.
15. Бихевиоралистская модель принятия политических государственных решений.

16. Модели рациональных подходов к принятию политических государственных решений.
17. Инкременталистская модель принятия политических государственных решений.
18. Модели политико-управленческих сетей при принятии государственных политических решений.
19. Организационно-институциональные модели принятия политических государственных решений.
20. Процессуальные модели принятия политических государственных решений.
21. Понятие и основные направления государственной политики.
22. Государственное администрирование.
23. Государственное администрирование.

Вопросы для проведения контрольной работы:

1. Применение методологии общесистемного анализа в государственном управлении.
2. Применение методологии социально-политического анализа в государственном управлении.
3. Принципы государственного управления.
4. Субъект и объект в государственном управлении.
5. Методы государственного управления.
6. Методика построения организационных структур в государственном управлении.
7. Структура органов государственного управления.
8. Понятие и виды управленческих решений в государственном управлении.
9. Выбор целей в государственном управлении.
10. Выбор средств достижения целей в государственном управлении.
11. Организация исполнения управленческих решений в государственном управлении.
12. Типологизация моделей принятия политических государственных решений.
13. Бихевиоралистская модель принятия политических государственных решений.
14. Модели рациональных подходов к принятию политических государственных решений.
15. Инкременталистская модель принятия политических государственных решений.
16. Модели политико-управленческих сетей при принятии государственных политических решений.
17. Организационно-институциональные модели принятия политических государственных решений.
18. Процессуальные модели принятия политических государственных

решений.

19. Понятие и основные направления государственной политики.
20. Государственное администрирование.
21. Государственная служба.
22. Государственное администрирование.
23. Сущность, структура и типология политических решений.
24. Становление и развитие теории принятия политических решений.
25. Основные методологические подходы к анализу процесса принятия политических решений.
26. Современные концепции принятия решений.
27. Социокультурные основания и коммуникативный аспект в процессе принятия политических решений.
28. Политико-психологические характеристики процесса принятия политических решений.
29. Особенности процесса целеполагания в принятии политических решений.
30. Особенности принятия внешнеполитических решений.
31. Процесс принятия решений по управлению общественными сферами (образование, здравоохранение, социальная сфера и т.д. по выбору студента)
32. Технология принятия и реализации непопулярных политических решений.
33. Технология принятия политических решений в условиях неопределенности.
34. Информационное и PR-сопровождение политических решений в системе государственного управления.
35. Коммуникативный ресурс подготовки политических решений.
36. Коллективное принятие политических решений.
37. Особенности принятия политических решений на уровне местного самоуправления.
38. Неформальные институты, их роль и значение в процессе принятия политических решений.

Темы докладов:

1. Сущность, структура и типология политических решений.
2. Становление и развитие теории принятия политических решений.
3. Основные методологические подходы к анализу процесса принятия политических решений.
4. Современные концепции принятия решений.
5. Принятие политических решений в Европейском Союзе.
6. Социокультурные основания и коммуникативный аспект в процессе принятия политических решений.
7. Политико-психологические характеристики процесса принятия политических решений.

8. Система государственного и муниципального управления США.
9. Система государственного и муниципального управления Франции.
10. Система государственного и муниципального управления Великобритании.
11. Система государственного и муниципального управления Китая.
12. Особенности процесса целеполагания в принятии политических решений.
13. Особенности принятия внешнеполитических решений.
14. Военно-политические решения: процесс подготовки и принятия.
15. Процесс принятия решений по управлению общественными сферами (образование, здравоохранение, социальная сфера и т.д. по выбору студента)
16. Технология принятия и реализации непопулярных политических решений.
17. Технология принятия политических решений в условиях неопределенности.
18. Принятие политических решений в Европейском Союзе.
19. Информационное и PR-сопровождение политических решений в системе государственного управления.
20. Коммуникативный ресурс подготовки политических решений.
21. Коллективное принятие политических решений.
22. Особенности принятия политических решений на уровне местного самоуправления.
23. Неформальные институты, их роль и значение в процессе принятия политических решений.

Оценочные средства для промежуточной аттестации (зачет)

1. Характерные черты современной методологии изучения государственной политики и управления.
2. Применение методологии общесистемного анализа в государственном и муниципальном управлении.
3. Применение методологии социально-политического анализа в государственном управлении.
4. Принципы государственного управления.
5. Субъект и объект в государственном управлении.
6. Методы государственного управления.
7. Методика построения организационных структур в государственном управлении.
8. Структура органов государственного управления.
9. Понятие и виды управленческих решений в государственном управлении.
10. Выбор целей в государственном управлении.
11. Выбор средств достижения целей в государственном управлении.
12. Организация исполнения управленческих решений в

государственном управлении.

13. Типологизация моделей принятия политических государственных решений.

14. Бихевиоралистская модель принятия политических государственных решений.

15. Модели рациональных подходов к принятию политических государственных решений.

16. Инкременталистская модель принятия политических государственных решений.

17. Модели политико-управленческих сетей при принятии государственных политических решений.

18. Организационно-институциональные модели принятия политических государственных решений.

19. Процессуальные модели принятия политических государственных решений.

20. Понятие и основные направления государственной политики.

21. Государственное администрирование.

22. Государственная служба.

23. Понятие и основные направления государственной политики.

24. Государственное администрирование.

25. Сущность, структура и типология политических решений.

26. Становление и развитие теории принятия политических решений.

27. Основные методологические подходы к анализу процесса принятия политических решений.

28. Современные концепции принятия решений.

29. Социокультурные основания и коммуникативный аспект в процессе принятия политических решений.

30. Особенности процесса целеполагания в принятии политических решений.

31. Особенности принятия внешнеполитических решений.

32. Военно-политические решения: процесс подготовки и принятия.

33. Процесс принятия решений по управлению общественными сферами (образование, здравоохранение, социальная сфера и т.д. по выбору студента)

34. Технология принятия и реализации непопулярных политических решений.

35. Технология принятия политических решений в условиях неопределенности.

36. Информационное и PR-сопровождение политических решений в системе государственного управления.

37. Коммуникативный ресурс подготовки политических решений.

38. Принципы управленческих решений.

39. Модель системного анализа ситуации на производстве и основные постулаты системного анализа.

40. Понятие «риск» и типичные признаки рисковых ситуаций.
41. Классификация рисков в управлении.
42. Метод трёх шагов при оценке проблем, матрица Кепнера- Трегое.
43. Моделирование процесса разработки решения.
44. Конструирование технологии разработки и принятия управленческого решения.
45. Модели принятия решений в организации.
46. Технология подготовки управленческого решения.
47. Процесс разработки управленческого решения.
48. Алгоритм организации принятия решений при различных типах менеджмента.
49. Обеспечение процесса подготовки, принятия и реализации управленческих решений.
50. Личные качества менеджера. Авторитет личности при принятии управленческого решения.
51. Влияние типа темперамента человека на принятие управленческих решений.
52. Этапы подготовки и реализации управленческих решений в условиях паники.
53. Типичные признаки рисковых ситуаций. Классификация рисков.
54. Чистые риски. Спекулятивные риски.
55. Методы управления рисками.
56. Количественная и качественная оценки риска.
57. Стратегии управления риском.
58. Типичные ошибки менеджера в принятии управленческих решений.
59. Методы проведения экспертиз.
60. Классификация критериев экспертной оценки.
61. Методы получения количественных экспертных оценок.
62. Активизирующие методы разработки управленческих решений.
63. Метод эвристических вопросов и ответов.
64. Методы «мозговой атаки» и «мозгового штурма».
65. Метод сводных ассоциаций и инверсий.
66. Метод организованных стратегий.
67. Уровни и факторы, определяющие качество решения.
68. Оценка качества управленческих решений.
69. Рекомендации менеджеру по принятию качественных управленческих решений.
70. Оценка экономической эффективности управленческих решений.